

Deltagelse på NutriFair 16. og 17. januar 2019	Ansvarlig	KAT
	Oprettet	28-01-2019
Projekt: 5384 Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads	Side	1 af 3

AP 1.3 – Afdækning og analyse af behovene af arbejdsgiver

Interview af landmænd

Kort om NutriFair

NutriFair er Danmarks fagmesse for husdyrproducenter og er et oplagt sted at møde landmænd – særligt svine- og mælkeproducenter. Læs evt. mere om messen her:

<https://www.nutrifair.dk/>

I regi af projektet "Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads" gennemførte vi interviews med tilfældige landmænd, der besøgte SEGES' stand. Nedenstående spørgeskema blev benyttet. Besvarelserne viste følgende tendenser:

- Der er repræsentation af både virksomheder med få og mange ansatte og fra driftsgrenene kvæg, svin og planter
- Det er flest ejere, der har svaret
- 87 % mangler IKKE kvalificeret arbejdskraft p.t., hvilket måske kan skyldes, at de, der har tid til at tage til NutriFair netop kommer fordi, de er godt hjulpet hjemme i virksomheden. Det er et af resultaterne, der er interessant at forfølge i yderligere undersøgelser
- 70 % forventer at de kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft i fremtiden
- På spørgsmålet om attraktiviteten i arbejdspladserne i deres virksomhed scorer de i gennemsnit 8 på en skala fra 1-10, hvilket tyder på, at de selv mener, at arbejdspladserne er attraktive.



Dorthe Poulsgård Frandsen på standen den 16. januar 2019

Landbruget – fremtidens bedste arbejdsplads

16 besvarelser

Hvilken produktionsgren arbejder du i?	Hvor mange ansatte er I, i virksomheden?
6 Kvæg	☐ Ingen
10 Svin	5 1-2
☐ Mink	5 3-5
8 Planter	1 6-10
1 Andet: Biogas	5 11 og derover

Er du:

12 Ejer 2 Leder, fx driftsleder 2 Elev ☐ Ansat

Mangler du/I p.t. kvalificeret arbejdskraft i din virksomhed?

2 JA ☐ Leder ☐ I produktionen

Mangler to elever i svineproduktionen

14 NEJ

Vurderer du, at din virksomhed kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft i fremtiden?

11 JA 2 NEJ 3 VED IKKE

Evt. begrundelse:

JA

Svært at få fat i de gode medarbejdere
 Besætningen bliver større og større. Ideer/udvikle. Ejer give ansvar fra sig
 I stalden og i marken (dygtige nok til IT)
 Mangler indenfor svin (2)
 Vi bliver jo ældre
 Nogle der kan tage lederstillinger – hænder skal vi nok finde
 Der er ikke meget at komme efter i Jobstafetten. Unge knægte vil gerne køre traktor
 Det bliver ringere og ringere – har tidligere haft problemer
 Der er for få unge, der vil ind i erhvervet – landbruget er ikke hot

NEJ

Har to sønner og bruger deres netværk
 Vi beholder NN til vi selv holder

På en skala fra 1-10 – hvor attraktive er arbejdspladserne i din landbrugsvirksomhed?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ikke attraktive									Meget attraktive
				1	3	1	3	1	4

Evt. begrundelse:

Lugter, Weekendarbejde, rutiner, udviklende

Smitterisiko

Rutiner

Måske skal der nytænkes for at få spillet nye ind på holdet

Vi går op i at folk er tilpasse på arbejdspladsen – bliver inddraget i de daglige beslutninger

Medarbejderen bestemmer selv arbejdstiden efter børnepasning – muligt da vi har mal-kerobotter

Vi har arbejdet med at lave en attraktiv arbejdsplads med arbejdstid slut klokken 16.00 og med overenskomst og pension

Lønefterslæb for ansatte på gulvet

Vi behandler medarbejderne som vi selv gerne vil behandles – fleksible, arbejde hver 4. weekend

Har en god størrelse på bedriften med 100 køer – medarbejderen kommer med rundt i det hele.

Det er svært at få fat i nogle danskere, så vi er måske ikke så attraktive